МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Миколаївський державний коледж економіки та харчових технологій

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ директора коледжу

від 21.08.2017 № 41-од

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО СИСТЕМУ ВНУТРІШНЬОГО**

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ**

**МИКОЛАЇВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО КОЛЕДЖУ ЕКОНОМІКИ ТА ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

Схвалено

педагогічною радою

Протокол №6 від 29.06.2017 р.

м. Миколаїв

2017 р.

**1. Загальні положення**

1.1. Система внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (далі – внутрішня система забезпечення якості) має гарантувати якість освітньої діяльності Миколаївського державного коледжу економіки та харчових технологій ( далі – коледж) і забезпечувати стабільне виконання ним вимог чинного законодавства, державних та галузевих стандартів вищої освіти, органів ліцензування та акредитації.

1.2. Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти Миколаївського державного коледжу економіки та харчових технологій розроблено відповідно до вимог Закону України «Про освіту» від 05.09.2017, Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 № 1556-VII (стаття 16. Система забезпечення якості вищої освіти), Положення про організацію освітнього процесу в Миколаївському державному коледжі економіки та харчових технологій та інших нормативних документів і передбачає здійснення таких процедур і заходів:

1) визначення принципів та процедур забезпечення якості вищої освіти;

2) здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм;

3) щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, педагогічних працівників коледжу та регулярне оприлюднення результатів таких оцінювань на офіційному веб-сайті коледжу, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб;

4) забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу;

5) забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, у тому числі самостійної роботи студентів, за кожною освітньою програмою;

6) забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом;

7) забезпечення публічності інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації;

8) забезпечення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових працях працівників та навчальних роботах здобувачів вищої освіти;

9) інших процедур і заходів.

1.3. Забезпечення якості вищої освіти є багатоплановим і включає: наявність необхідних ресурсів (кадрових, фінансових, матеріальних, інформаційних, наукових, навчально-методичних тощо); організацію навчального процесу, яка найбільш адекватно відповідає сучасним тенденціям розвитку національної та світової економіки та освіти; контроль освітньої діяльності коледжу та якості підготовки фахівців на всіх етапах навчання та на всіх рівнях.

1.4. Система внутрішнього забезпечення якості освіти у коледжі спрямована на вдосконалення всіх напрямів діяльності закладу, залучення студентів до забезпечення якості, моніторинг та вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти, що створює умови для підготовки конкурентоздатного спеціаліста.

**2. Принципи та процедури забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти**

2.1. Система внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у коледжі базується на таких принципах:

− відповідності європейським і національним стандартам якості вищої освіти;

− автономії вищого навчального закладу, який відповідає за забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти;

− системного підходу, який передбачає управління якістю на всіх рівнях освітнього процесу;

− процесного підходу до управління;

− здійснення моніторингу та постійного підвищення якості;

− залучення студентів, роботодавців та інших зацікавлених сторін до процесу забезпечення якості;

− відкритості інформації на всіх етапах забезпечення якості.

2.2. Система передбачає здійснення таких процедур і заходів:

− удосконалення планування освітньої діяльності;

− затвердження, моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм;

− підвищення якості підготовки здобувачів вищої освіти;

− зміцнення кадрового потенціалу коледжу;

− забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та підтримки здобувачів вищої освіти;

− розвиток інформаційних систем з метою підвищення ефективності управління освітнім процесом;

− забезпечення публічності інформації про діяльність коледжу;

− створення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових працях викладачів та навчальних фактах здобувачів вищої освіти.

2.3. Система внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у коледжі об’єктивною, відкритою, інформативною, прозорою.

**3. Планування освітньої діяльності: механізм розробки, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм**

3.1. Механізм розробки, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм регулюється «Положенням про організацію освітнього процесу у Миколаївському державному коледжі економіки та харчових технологій».

3.2. Освітня (освітньо-професійна) програма спеціальності має відповідати вимогам стандарту вищої освіти.

3.3. На підставі освітньо-професійної програми коледж розробляє навчальний план спеціальності за кожною формою навчання. Навчальний план є нормативним документом, який визначає зміст навчання та регламентує організацію освітнього процесу. Навчальний план затверджує коледжу.

3.4. Робочі навчальні програми складаються для кожної спеціальності та за кожною формою навчання.

3.5. Навчальні плани та робочі навчальні програми розробляють робочі групи у складі заступника директора з навчальної роботи, завідувача відділення та викладачів випускових циклових комісій.

3.6. Навчальні програми дисциплін розробляють викладачі відповідних циклових комісій згідно з вимогами освітніх програм підготовки фахівців.

3.7. Враховуючи важливість практичної підготовки студентів, в навчальних планах передбачено проходження студентами навчальної та виробничої практик. Обсяги та види практичної підготовки, терміни її проведення узгоджуються з потенційними роботодавцями.

**4. Здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм**

4.1. Перегляд освітніх програм відбувається за результатами їхнього моніторингу.

4.2. Удосконалення освітніх програм передбачає таку систему заходів:

* коригування професійних вимог до випускника коледжу з урахуванням вимог роботодавців;
* визначення інструментальних, загальнонаукових, соціально особистісних, системних та фахових компетентностей, які мають бути відображені в програмі та є необхідними для визнання професійної компетенції;
* визначення кінцевих результатів навчання;
* визначення критеріїв, за якими оцінюється досягнення студентами цілей навчальної програми та рівня їхніх досягнень;
* формулювання критеріїв оцінювання з урахуванням етапу формування професійних компетенцій, забезпечення відкритості та доступності всіма учасниками освітнього процесу;
* здійснення періодичного моніторингу та перегляду освітніх програм;
* забезпечення публічності інформації освітніх програм та їх вимог;
* забезпечення розробки структури навчального плану: визначення переліку та змісту навчальних дисциплін і практик; розподіл навчального часу студента; визначення підходів до викладання та навчання, а також методів оцінювання з врахуванням структурно-логічної схеми підготовки молодшого спеціаліста.

4.3. Критерії, за якими відбувається перегляд освітніх програм, формулюються як у результаті зворотнього зв’язку із педагогічними працівниками, студентами, випускниками і роботодавцями, так і внаслідок прогнозування розвитку освітньої галузі та потреб суспільства.

4.4. Відповідальними за впровадження та виконання освітніх програм є викладачі випускових циклових комісій, завідувачі відділень, заступник директора з навчальної роботи.

4.5. Показники, які враховуються при моніторинзі є рівень оновлюваності освітніх програм, рівень участі роботодавців у розробці та внесенні змін, індекс працевлаштування випускників, міжнародна сертифікація освітніх програм, участь у міжнародних програмах підготовки, рейтинг за оцінками роботодавців.

**5. Оцінювання здобувачів вищої освіти**

5.1. Коледж регулярно контролює й оцінює показники, пов’язані з внутрішнім забезпеченням якості вищої освіти, використовуючи системи контролю й рейтингової оцінки (викладачів, студентів, циклових комісій), що дозволяє оцінювати якість надання послуг у сфері освіти та їх відповідність встановленим вимогам.

Система внутрішнього моніторингу рівня знань студентів діє відповідно до нормативних документів коледжу:

* Положення про освітній процес у Миколаївському державному коледжі економіки та харчових технологій.;
* Положення про систему контролю та оцінювання знань, умінь та навичок студентів Миколаївського державного коледжу економіки та харчових технологій.;
* Положення про порядок створення та організацію роботи Екзаменаційної комісії по атестації здобувачів вищої освіти в Миколаївському державному коледжі економіки та харчових технологій.;
* Положення про Державну підсумкову атестацію в Миколаївському державному коледжі економіки та харчових технологій.

5.2. Процедура оцінювання повинна відповідати таким вимогам:

* проводитися для вимірювання досягнень визначених результатів навчання;
* здійснюватися фахівцями, які розуміють роль оцінювання у набутті студентами знань і вмінь, пов’язаних з їхньою майбутньою кваліфікацією;
* бути об’єктивними;
* мати чіткі та оприлюднені критерії оцінювання;
* відповідати призначенню (діагностичний, поточний або підсумковий контроль);
* проектуватися з урахуванням усіх можливих наслідків для студента;
* мати чітку регламентацію випадків відсутності студента з різних причин;
* гарантувати дотримання вимог законодавства про нерозповсюдження конфіденційної інформації;
* бути співставними в межах коледжу;
* підлягати внутрішній (а за необхідності – зовнішній) експертизі;
* підлягати перевіркам на дотримання затверджених процедур.

5.3. Методичні розробки щодо оцінювання знань та вмінь студентів за спеціальностями повинні:

* забезпечувати прозорість процесу оцінювання досягнень студентів;
* бути гнучкими і варіативними, враховувати диференціацію та відповідність специфіки навчальних дисциплін і очікуваних результатів навчання тощо;
* передбачати зворотний зв’язок зі студентом.

5.4. Загальноколеджівські банки контрольних завдань і тестів з усіх навчальних дисциплін створюються з метою:

* накопичення інструментарію оцінки успішності навчання студентів за спеціальностями для цільового використання та подальшого вдосконалення;
* формування кейсів завдань для проведення моніторингу залишкових знань студентів за фаховим спрямуванням з урахуванням знань, вмінь і компетентностей студента відповідно до вимог роботодавців щодо кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста та пов’язаних з ним посадових обов’язків;

5.5. Система оцінювання знань студентів включає вхідний (діагностичний), поточний, семестровий, директорський контроль знань та післяатестаційний моніторинг набутих знань та вмінь здобувачів вищої освіти.

5.6. Для впровадження ефективної системи моніторингу рівня знань студентів з кожної дисципліни навчального плану розробляється методичне забезпечення проведення поточного, проміжного і підсумкового контролю: складаються засоби діагностики, тестові комплекси та комплексні контрольні роботи, які забезпечать успішну аудиторну та позааудиторну роботу студентів і можливість самоконтролю студентами отриманих ними знань і вмінь.

5.7. Вхідний контроль проводиться на початку навчання в коледжі з метою виявлення загальноосвітнього рівня підготовки, необхідного для засвоєння конкретної дисципліни та надання практичної індивідуальної допомоги студентам у поповненні необхідних знань. Проводить його викладач, якому доручено викладати відповідну дисципліну. Підсумки контролю обговорюються на засіданнях циклових комісіях та плануються заходи щодо підвищення рівня знань студентів.

5.8. Поточний контроль здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, лабораторних, семінарських занять і оцінюється сумою набраних балів. Основна мета поточного контролю – забезпечення зворотного зв’язку між викладачами та студентами у процесі навчання, управління навчальною мотивацією студентів. Поточний контроль проводиться у формі усного опитування або письмового експрес-контролю.

5.9. Семестровий підсумковий контроль проводиться у формі екзамену або диференційованого заліку, визначених навчальним планом у терміни, передбачені графіком навчального процесу, та в обсязі навчального матеріалу, визначеному робочою програмою навчальної дисципліни.

5.10. Після кожної сесії визначаються та оприлюднюються рейтинги успішності студентів.

5.11. Директорський контроль якості підготовки студентів з дисципліни є контролем рівня знань, умінь та навичок і може проводитись за темами дисципліни, що була вивчена в попередньому семестрі, або за навчальною програмою всієї дисципліни як для перевірки готовності студентів до підсумкового контролю, так і для перевірки залишкових знань студентів.

5.12. Пакет завдань для проведення директорського контролю розробляють викладачі циклової комісії, які викладають відповідні дисципліни. Завдання обговорюються, схвалюються на засіданні циклової комісії та затверджуються заступником директора з навчальної роботи.

5.13. Директорський контроль проводиться у письмовій формі або / та у формі тестування, в тому числі, комп’ютерного. Контроль проводять члени адміністрації коледжу, та (або) голови циклових комісій.

5.14. За підсумками проведення директорського контролю знань студентів навчальна частина проводить детальний аналіз, результати якого розглядаються на засіданнях циклових комісії, методичної, педагогічної рад коледжу та доводяться до відома директора.

5.15. Післяатестаційний моніторинг набутих знань і вмінь - це контроль знань, який проводиться через деякий час після вивчення дисципліни. Цей вид контролю не впливає на результативність (оцінку) навчання студента і застосовується вибірково для визначення рівня залишкових знань студентів.

5.16. Післяатестаційний моніторинг набутих знань і вмінь з певної дисципліни проводиться за розпорядженням директора, яким визначається персональний склад комісії, яка його проводить, і термін проведення (у семестрі, наступному за семестром, в якому студенти складали екзамен з цієї дисципліни).

5.17. Атестація здобувачів вищої освіти (далі Атестація) – це встановлення відповідності засвоєних здобувачами вищої освіти рівня та обсягу знань, умінь, інших компетентностей вимогам стандартів вищої освіти.

5.18. Атестація випускників проводиться за акредитованими спеціальностями та завершується видачею документів про присудження відповідного ступеня освіти та присвоєння здобутої кваліфікації. Атестація здійснюється відкрито і гласно.

5.19. Нормативною формою Атестації випускників є комплексний державний екзамен та захист дипломного проекту.

5.20. Атестація випускників здійснюється за допомогою засобів об’єктивного контролю ступеня досягнення кінцевих цілей освітньо-професійної підготовки на підставі оцінки рівня професійних знань, умінь та навичок випускників, передбачених освітньо-кваліфікаційними характеристиками фахівця з відповідного напряму підготовки, освітньо-кваліфікаційного рівня та спеціальності, з використанням загальнодержавних методів комплексної діагностики.

5.21. Підсумкова атестація здобувачів вищої освіти здійснюється екзаменаційними комісіями.

Функціями екзаменаційних комісій є:

* комплексна оцінка підготовки випускника та її відповідності вимогам державного освітнього стандарту відповідних напрямків, спеціальностей та рівнів підготовки;
* вирішення питання про присвоєння кваліфікації за результатами державної атестації та видачі випускнику відповідного диплому про вищу освіту;
* розробка рекомендацій із удосконалення підготовки випускників на основі підсумків роботи комісій.

5.22. Терміни проведення підсумкової атестації визначаються навчальними планами підготовки фахівців та графіком навчального процесу. Атестацію проходить кожен студент після повного виконання ним навчального плану за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста.

5.23. Голова Екзаменаційної комісії по атестації здобувачів вищої освіти призначається директором коледжу за поданням заступника директора з навчальної роботи з числа провідних фахівців галузі, представників державних та недержавних підприємств, установ, висококваліфікованих працівників інших вищих навчальних закладів.

5.24. Члени комісії призначаються із числа викладачів відповідного фаху, голів циклових комісій, провідних фахівців із відповідних спеціальностей.

5.25. Програма, методика та форма проведення екзамену (усно, письмово, тестування, в тому числі комп’ютерне), критерії оцінювання компетентностей на екзамені визначаються випусковими цикловими комісіями, затверджуються методичною радою коледжу.

5.26. Студенти забезпечуються програмою комплексного державного екзамену не пізніше ніж за півроку до проведення підсумкової атестації.

5.27. Відповідальні за впровадження та вдосконалення системи оцінювання здобувачів вищої освіти є директор, заступник директора з навчальної роботи, завідувачі відділень, голови циклових комісій, студентська рада.

5.28. Показниками ефективності системи оцінювання здобувачів вищої освіти у коледжі є рівень успішності, наявність та обсяги заборгованості, кількість учасників і переможців студентських олімпіад, творчих конкурсів та змагань, індекс працевлаштування випускників, рейтинг за оцінками роботодавців.

**6. Гарантування якості викладацького складу**

Професійно-кваліфікаційний та методичний рівень викладацького складу коледжу відповідає державним вимогам та вимогам, які враховують специфіку та потреби напряму підготовки молодших спеціалістів.

6.1. Процедура відбору та прийому на роботу педагогічних працівників регламентується нормами державного законодавства. Відбір здійснюється з урахуванням здатності претендентів до педагогічної роботи. Дотримання процедури відбору та прийому на роботу контролюється відділом кадрів.

6.2. Забезпечення ефективності педагогічної діяльності викладача передбачає створення умов для якісної навчальної, наукової, методичної та соціально-гуманітарної роботи його діяльності.

6.3. Якість викладання і рейтинг педагогічних працівників, циклових комісій оцінюють 1 раз на рік.

Під час оцінювання викладачів / педагогічних працівників, як правило, застосовують:

- регулярні опитування студентів щодо якості роботи конкретних педагогічних працівників;

- проведення відкритих занять з подальшим їх оцінюванням педагогічними працівниками та членами адміністрації;

- проведення директорських контрольних робіт;

- оцінювання повноти та якості розробленого педагогічним працівником навчально-методичного забезпечення дисципліни.

6.4Результати оцінювання поширюються шляхом внутрішнього інформування:

- оприлюднення рейтингу на інформаційному стенді коледжу;

- оприлюднення й обговорення рейтингу на зборах, засіданнях колегіальних, дорадчих та робочих органів;

- інші методи, що не суперечать чинній нормативно-правовій базі.

6.5 За результатами оцінювання якості викладання та рейтингу можуть бути використані наступні заходи впливу:

- індивідуальна бесіда керівника з викладачем/педагогічним працівником;

- преміювання найкращих педагогічних працівників;

- спонукання педагогічних працівників пройти курси підвищення кваліфікації, тренінги тощо;

- перегляд кадрового складу, який забезпечує викладання на конкретній освітній програмі;

- звільнення педагогічного працівника з дотриманням чинного законодавства та ін.

Вхідними даними процесу підвищення кваліфікації працівників є вимоги до їх підготовленості, фактичний рівень їх підготовленості, пропозиції щодо підвищення кваліфікації та навчання (від підрозділів та/або посадових осіб).

Результативність процесу визначають за нормативами і вимогами, встановленими Ліцензійними умовами надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.

6.6. Підтвердженням здобуття чи підвищення кваліфікації працівників є:

- сертифікати узагальнені навчально-методичні напрацювання, дипломи, посвідчення, інші документи встановленого зразка, що підтверджують рівень кваліфікації персоналу;

- записи щодо освіти, професійної підготовленості, навичок та досвіду працівників коледжу (особові справи, посадові інструкції, індивідуальні облікові картки), які веде й зберігає відділ кадрів;

- дані про підготовку працівників, зареєстровані в журналах внутрішніх навчань (за місцем їх проведення) та засвідчені відповідними документами (посвідченнями, сертифікатами тощо);

- протоколи засідання атестаційної комісії з атестації працівника або відмітки у плані підготовки та підвищення кваліфікації працівників.

6.7. Відповідальними за якість викладацького складу є директор, заступник директора з навчальної роботи, методична рада.

**7. Заходи, спрямовані на вдосконалення фахової майстерності педагогічних працівників**

7.1. Метою підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників коледжу є вдосконалення професійної підготовки шляхом поглиблення, розширення й оновлення професійних компетентностей викладачів.

7.2. Коледж забезпечує підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників не рідше одного разу на п’ять років із збереженням середньої заробітної плати.

7.3. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників організовується та проводиться згідно з планом-графіком, який є складовою річного плану роботи коледжу.

7.4. Підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників здійснюється за такими видами: довгострокове підвищення кваліфікації – курси, стажування; короткострокове підвищення кваліфікації – семінари, семінари-практикуми, тренінги, конференції, вебінари, «круглі столи» тощо.

7.5. Для вдосконалення фахової майстерності, підвищення професійного потенціалу викладацького складу в коледжі передбачено:

* розширення зв'язків циклових комісій коледжу з методичними об’єднаннями закладів вищої освіти області;
* проведення експертизи методичних розробок викладачів коледжу педагогами закладів освіти вищого рівня, залучення їх до оцінки діяльності викладачів коледжу;
* посилення роботи з молодими викладачами, запровадження наставництва для штатних викладачів, які залучаються до педагогічної роботи вперше;
* запровадження регулярних семінарів з підвищення кваліфікації кураторів груп, ураховуючи зростання наставницької складової в роботі куратора групи та відсутність у більшості педагогічних працівників спеціальної педагогічної підготовки;
* підвищення рівня володіння педагогічними працівниками інформаційними технологіями в сучасному педагогічному процесі, врахування його в ході атестації викладачів.

7.6*.* Відповідальними за розробку та впровадження заходів підвищення фахового рівня викладачів є директор, заступник директора з навчальної роботи, методист, голови циклових комісій.

**8. Моніторинг якості освітньої діяльності педагогічних працівників**

8.1. Оцінювання освітньої діяльності педагогічних працівників забезпечує об’єктивний аналіз її якості та активізації професійної діяльності.

8.2. Оцінювання діяльності педагогічних працівників здійснюється шляхом аналізу виконання ними посадових обов’язків та індивідуальних планів роботи, визначення їхніх рейтингів.

8.3. Індивідуальні рейтинги є основою для стимулювання педагогічних працівників: преміювання, представлення до присвоєння почесних звань тощо.

8.4. Показники рейтингу ґрунтуються на переліку видів роботи педагогічних працівників, акредитаційних вимогах, вимогах посадових інструкцій педагогічних працівників, вимогах до діяльності коледжу.

8.5. Результати оцінювання педагогічних працівників оприлюднюються на інформаційних стендах коледжу.

8.6. Складовою моніторингу якості освітньої діяльності є визначення рейтингів в циклових комісіях за підсумками навчального року.

8.7. Критерії оцінки охоплюють кваліфікаційні показники педагогічних працівників, навчальну, виховну, організаційну та науково-методичну діяльність.

8.8. Відповідальними моніторингу якості освітньої діяльності викладачів є директор, заступник директора з навчальної роботи, методист.

**9. Забезпечення необхідними ресурсами для організації освітнього процесу**

9.1. Забезпечення необхідними ресурсами освітнього процесу та підтримки здобувачів вищої освіти в коледжі відповідає ліцензійним та акредитаційним вимогам.

9.2. Коледж є навчально-виховним комплексом, який складається з навчального корпусу, бібліотеки, читальної зали, буфету, спортивної зали, актової зали. Будівлі та споруди відповідають будівельним і санітарно-гігієнічним нормам. Усі приміщення використовуються упродовж навчального року з повним навантаженням, утримуються в належному стані.

9.3. Навчальні кабінети, лабораторії коледжу – це окремі приміщення, які відповідають своїм призначенням санітарно-гігієнічним нормам мають необхідне обладнання та сучасні засобами навчання. Кількість навчальних приміщень забезпечує навчання студентів в одну зміну.

9.4. Для забезпечення ефективної організації й оптимізації освітнього процесу з кожної навчальної дисципліни створені навчально-методичні комплекси. У кабінетах в наявності є необхідні технічні засоби навчання: аудіокомплекси, відеокомплекси, сучасні технічні засоби навчання на основі комп’ютерної техніки, інтерактивні дошки, мульти-медійні системи, спортивне знаряддя, наочні посібники, навчальні моделі, прилади, пристрої та інше.

9.5. Необхідними ресурсами освітнього процесу та підтримки здобувачів вищої освіти в коледжі є методичне забезпечення навчальних дисциплін.

9.6. Матеріально-технічна база коледжу повністю адаптована для підготовки фахівців. Освітній процес здійснюється в навчальних корпусах та на базах практик.

9.7. У коледжі створено умови для доступу студентів до мережі Інтернету.

9.8. Освітній процес забезпечено навчальною, методичною та науковою літературою на паперових та електронних носіях завдяки фондам бібліотеки, веб-ресурсам коледжу.

9.9. З метою підтримки здобувачів вищої освіти у коледжі розроблено заходи, спрямовані на адаптацію студентів першого (другого) курсу до навчального процесу.

9.10. Студенти першого року навчання ознайомлюються з інформаційним пакетом, який містить правила внутрішнього розпорядку коледжу, вимоги до навчання, історію та структуру коледжу, норми корпоративної культури тощо.

9.11. Адміністрація розробляє та затверджує інформаційний пакет із соціальної адаптації студентів першого року навчання; комплекс заходів адаптації студентів першого року навчання та організовує моніторинг її результативності на підставі визначених нею критеріїв.

9.12. Заступник директора з виховної роботи, куратори груп студентів першого року навчання забезпечують ознайомлення студентів з інформаційним пакетом та допомагають у реалізації заходів із соціальної адаптації.

9.13. Органи студентського самоврядування допомагають в адаптації студентів першого року навчання, виходять з пропозиціями до керівництва щодо удосконалення заходів та беруть участь у процесі моніторингу соціальної адаптації.

9.14. Результати адаптації заслуховуються на адміністративних нарадах, нарадах кураторів груп, педагогічної ради.

9.15. Відповідальними за ресурсне забезпечення освітнього процесу є директор, заступник директора з навчальної роботи, заступник директора з виховної роботи, заступник директора з АГЧ, методист, завідувачі відділень.

9.16. Показниками повноти ресурсного забезпечення є відповідність ліцензійним та акредитаційним вимогам.

**10. Забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом**

10.1. Інформаційна система управління освітнім процесом коледжу – це програмно-апаратний комплекс, який забезпечує основні функції роботи з документами в електронному вигляді. До її основних функцій належить реєстрація документів, розробка та збереження документів в електронному вигляді, направлення документів на розгляд та виконання, контроль проходження та виконання документів, пошук документів за різним параметрам, введення, підтримка та зберігання будь-яких типів документів, захист від несанкціонованого доступу.

10.2. Інформаційна система управління зводить до мінімуму переміщення паперів у коледжі, створює оптимальні умови автоматизації робочих місць учасників освітнього процесу та застосування програмного забезпечення, що допомагає систематизувати роботу суб'єктів управління навчальним закладом на усіх рівнях системи менеджменту.

10.3. Основними заходами розвитку інформатизації є створення її належної та ефективної інфраструктури, упровадження уніфікованих засобів доступу до корпоративних даних, покращення керування всіма комплексами інформаційних ресурсів, а також забезпечення відповідності інфраструктури стратегічним цілям коледжу.

10.4. Структура інформаційних систем коледжу включає такі підсистеми:

- диспетчерське керування навчальним процесом, яка включає функцію розробки розкладів навчальних занять та їх корекцію;

* бухгалтерська підсистема;
* бібліотечна інформаційна система «Бібліограф», яка служить для обліку бібліотечних фондів, пошуку користувачами літературних джерел, оформлення й задоволення запитів;
* канцелярська підсистема.

10.5. Для здійснення моніторингу, періодичного перегляду освітніх програм, дієвого управління якістю підготовки фахівців, інформаційного забезпечення освітніх програм використовуються електронні освітні ресурси у так званому модульному середовищі: робоча навчальна програма дисципліни, електронний підручник, електронний конспект лекцій, електронні лабораторні роботи і моделі, електронні словники, електронний практикум з дисципліни тощо, тобто створюються електронні навчально-методичні комплекси дисциплін.

10.6. Електронні освітні ресурси забезпечують публічність інформації про освітні програми: перелік навчальних дисциплін, логічну послідовність їх вивчення, кількість кредитів, розклад занять, графік освітнього процесу, вимоги до набуття компетентностей тощо.

10.7. Електронні освітні ресурси в коледжі використовуються для реалізації одного з ключових аспектів освітньої програми – забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, в тому числі самостійної роботи студентів, як доступне, оперативне джерело інформації, сформоване на основі якісної, навчально-методичної бази.

10.8. Електронні освітні ресурси дозволяють забезпечити здобувачів вищої освіти необхідною інформацією, підвищують рівень та якість освітніх послуг, є засобом створення умов для розвитку креативних здібностей студента, підвищення компетентності викладача, індивідуалізації процесу навчання.

У коледжі на рівні структурних підрозділів розроблено і реалізується збалансована система заходів спрямована на:

* стимулювання та спонукання викладачів до впровадження мультимедійних технологій під час викладання навчальних дисциплін як на лекційних заняттях, так і під час проведення лабораторних робіт (віртуальні лабораторії);
* оснащення аудиторій мультимедійним обладнанням;
* розширення внутрішньої комп’ютерної мережі;
* формування інформаційної культури педагогічних працівників і студентів.

10.9. Відповідальними за впровадження чого є директор, заступник директора з навчальної роботи, методист, голови циклових комісій, завідувач бібліотеки.

**11. Забезпечення публічності інформації про діяльність коледжу**

11.1. Публічність інформації про діяльність коледжу забезпечується відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту», згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 19.02.2015 р. №166 «Деякі питання оприлюднення інформації про діяльність вищих навчальних закладів».

11.2. На офіційному сайті коледжу розміщується інформація, яка підлягає обов’язковому оприлюдненню, а саме:

* Положення про оледж;
* колективний договір;
* правила внутрішнього розпорядку;
* ліцензія МОН України про надання освітніх послуг;
* сертифікати про акредитацію;
* кошторис на поточний рік та зміни до нього;
* Положення про педагогічну раду коледжу;
* Положення про освітній процес у коледжі;
* Положення про циклову комісію;
* Положення про студентське самоврядування;
* Положення про приймальну комісію;
* Правила прийому до коледжу на поточний рік;
* рішення приймальної комісії;
* інформація про діяльність органів студентського самоврядування.

11.3*.* Відповідальними за впровадження є керівники структурних підрозділів та відповідальні за сайт працівники структурних підрозділів.

**12. Забезпечення академічної доброчесності**

12.1. Педагогічні працівники у своїй діяльності зобов’язані дотримуватися академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання здобувачами вищої освіти. Особи, які навчаються у коледжі, зобов’язані виконувати вимоги освітньої програми, дотримуючись академічної доброчесності, та досягати відповідного рівня результатів навчання.

12.2. Адміністрація коледжу визначає основні принципи та механізми забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти, у тому числі створення і забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату.

12.3. Основними завданнями запобігання плагіату в коледжі є формування академічної етики та поваги до інтелектуальних надбань, дотримання норм законодавства про авторське право і покликане сприяти впровадженню практики належного цитування через визначення поняття та форм плагіату, методів запобігання його поширенню, процедури розгляду та фіксування фактів плагіату, а також формалізації можливих наслідків його вчинення у межах коледжу.

12.4. Профілактика плагіату в коледжі здійснюється шляхом:

* контролю викладачами правильності оформлення посилання на джерела інформації у разі запозичень ідей, тверджень, відомостей у всіх видах роботи студентів (повідомлень, презентацій, рефератів, творів, творчих робіт, курсових робіт (проектів), дипломних проектів, виступів на конференціях, студентських публікацій;
* запровадження навчальних семінарів з основ навчально-дослідницької роботи з вивчення вимог до написання письмових робіт та акценту на принципи самостійності роботи над письмовими завданнями різних видів, коректного використання інформації з інших джерел та уникнення плагіату;
* формування зрозумілих завдань для написання курсових, дипломних робіт (проектів), індивідуальних завдань з використанням творчих завдань, які сприяють розвитку самостійного підходу студента до їх виконання.

12.4. Профілактика плагіату у курсових дослідженнях: керівники курсових робіт в обов’язковому порядку контролюють дотримання вимог навчальної етики студентів на усіх етапах виконання курсових робіт.

12.5. Усі підготовлені до друку навчальні напрацювання розглядаються на засіданнях циклових комісій, інших структурних підрозділів, у яких працюють автори робіт.

**13. Політика щодо формування контингенту студентів**

13.1. Підвищення якості контингенту здобувачів вищої освіти коледжу полягає у профорієнтаційній діяльності та передбачає:

* підготовку інформаційних матеріалів (буклетів, стендів, мультимедіа, відеороликів про коледж);
* участь у Днях відкритих дверей, Ярмарках професій, проведення зустрічей викладачів і студентів із учнями шкіл на базі коледжу, проведення днів відкритих дверей;
* висвітлення здобувачів коледжу у друкованих ЗМІ, участь керівництва коледжу у інформаційних та дискусійних телепрограмах.

13.2. Відповідальними за розробку і впровадження: завідувачі відділень, відповідальний секретар приймальної комісії, голови циклових комісій.

**14. Самооцінка ефективності діяльності забезпечення якості вищої освіти**

Для забезпечення дієвості системи внутрішнього забезпечення якості в коледжі діяльність структурних підрозділів спрямовано на:

14.1. Удосконалення наявної інформаційної системи структурних підрозділів шляхом:

* доповнення (уточнення) переліку показників що контолюються, вимог до їх оцінювання;
* відстеження динаміки процесів у часі, в розрізі структурних підрозділів, видів діяльності і навчальних програм, тощо;
* забезпечення автоматичного обміну інформаційними блоками неконфіденційного характеру.

14.2. Розмежування відповідальності щодо збору інформації між структурними підрозділами, встановлення відповідальності останніх за достовірність даних і своєчасність їх збору (і передачі іншим підрозділам), та наділення їх відповідними повноваженнями щодо дотримання виконавчої дисципліни постачальниками інформації з метою уникнення дублювання інформаційних запитів.

14.3. Формування бази даних випускників та системи зворотнього зв’язку із випускниками та провідними роботодавцями галузей. Основним завданням цих баз є дослідження кар’єри випускників, їх працевлаштування, динаміки зайнятості, а також задоволеності працедавців кваліфікацією випускників.

14.4. Запровадження процедури щорічного самооцінювання ефективності діяльності (реалізація визначених планів і встановлених завдань, виконання навчальної, дослідницької, адміністративно-господарської і управлінської функцій) та впливу зовнішніх чинників (зміни у сфері вищої освіти, вимоги ринку праці, пріоритетні напрями розвитку наукової галузі тощо). Самооцінка, крім об’єктивних показників (конкурс на навчання, кількісні та якісні параметри контингенту студентів, кваліфікація персоналу, навчально-методичне та ресурсне забезпечення, показники відсіву студентів і рівень компетенцій випускників), повинна враховувати результати соціологічних опитувань студентів і викладачів та зовнішню оцінку. Основною метою самооцінювання є не стільки фіксація досягнутих результатів, скільки виявлення недоліків та проблем і пошук шляхів їхнього вирішення.

14.5. Забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом.

14.6. Забезпечення удосконалення системи постійного моніторингу в коледжі, пошук ефективних форм і методів моніторингу.

14.7. Забезпечення подальшої практики публічної звітності коледжу про діяльність.

14.8. Створення загальноколеджівської інформаційної системи моніторингу якості, яка б забезпечувала інтеграцію баз даних структурних підрозділів, характеризуючи:

* досягнення студентів та показники їхньої успішності;
* результати працевлаштування;
* якісний склад та ефективність роботи викладачів;
* якісні та кількісні характеристики контингенту студентів;
* наявні навчальні та матеріальні ресурси та їхню вартість;
* ключові показники діяльності структурних підрозділів тощо.

14.9. Відповідальними за впровадження: структурні підрозділи, методична рада.

Розглянуто і погоджено

Педагогічною радою МДКЕХТ

Протокол № \_\_\_ від \_\_\_\_\_\_\_ 2017 р.