



Міністерство освіти і науки України

ЗВІТ

**директора Миколаївського державного коледжу
економіки та харчових технологій**

Олійника Анатолія Івановича

**«Про виконання умов контракту
та Статуту коледжу»
за 2015 рік**



м. Миколаїв
2016 р.

З М І С Т

Загальна інформація про коледж	3
Формування студентських контингентів	4
Викладацький склад.....	5
Навчальна та методична робота	7
Практичне навчання та працевлаштування	8
Виховна робота	9
Фінансово-господарська діяльність	12
Результати перевірок контролюючими органами	14
Стосунки між адміністрацією та трудовим колективом.....	14

I. Загальна інформація про коледж

Миколаївський державний коледж економіки та харчових технологій створений у 1965 році і мав назву технікум радянської торгівлі за наказом Міністерства торгівлі УРСР від 19.05.1965 р. № 191. У 1993 році технікум переданий до системи управління Міністерства освіти України як державний комерційний технікум. З метою приведення назви навчального закладу у відповідність до напрямку підготовки фахівців згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 17.12.2007 року технікум перейменовано у Миколаївський державний коледж економіки та харчових технологій.

Коледж проводить освітню діяльність згідно з Ліцензією АЕ №527403, виданою Міністерством освіти і науки України 02.10.2014, та Актом узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста по спеціальностях та спеціалізаціях з ліцензованим обсягом за денною та заочною формами:

№ п/п	Шифр та найменування галузі знань	Код та найменування напрямку підготовки (спеціальності)	Спеціалізація	Ліцензований обсяг	
				денна	заочна
1.	07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування	Облік і оподаткування	25	15
		072 Фінанси, банківська справа та страхування	Фінанси, банківська справа та страхування	25	15
		076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	Товарознавство і торгівельне підприємництво	60	40
2.	18 Виробництво та технології	181 Харчові технології	Виробництво харчової продукції Виробництво борошняних, кондитерських виробів та харчових концентратів	120	65
3.	24 Сфера обслуговування	241 Готельно- ресторанна справа	Готельно-ресторанна справа	90	25
			Ресторанна справа		

Для організації навчального процесу коледж має два навчальних корпуси за адресами: пр. Миру, 18 та вул. Інженерна, 6. У них облаштовано 21 аудиторію, 4 лабораторії природничо-наукових та професійно-практичних дисциплін, 4 комп'ютерні кабінети, спортивна, актові зали та спортивний майданчик, бібліотека, читальна зала. Бібліотечний фонд складає 23300 примірників, з них: 21500 – навчальної літератури, по 25 – примірників на одного студента.

На момент складання звіту у коледжі працює 95 штатних працівників, з яких 61 викладач.

Контингенти студентів складають 677 осіб, з них: 629 денної форми навчання, (594 – навчаються за рахунок бюджету, 35 – навчаються за контрактом), 48 – заочної форми навчання (контракт).

У коледжі згідно з чинним законодавством та Статутом створено структурні підрозділи:

- три відділення: технологічне відділення, відділення загальноосвітньої підготовки, відділення економіки та підприємництва;
- сім циклових комісій: філологічних дисциплін, гуманітарних дисциплін, природничих дисциплін, математики та інформатики, обліково-економічних дисциплін, технологічних дисциплін, товарознавчо-комерційних дисциплін;
- шість випускних циклових комісій по кожній із акредитованих спеціальностей.

Для вирішення основних питань діяльності коледжу відповідно до Статуту створено та функціонують робочі органи: адміністративна рада та приймальна комісія, та дорадчі органи: педагогічна рада, методична рада, рада кураторів груп, бібліотечна рада, студентська рада, комісія з працевлаштування, комісія з профілактики правопорушень, стипендіальна комісія.

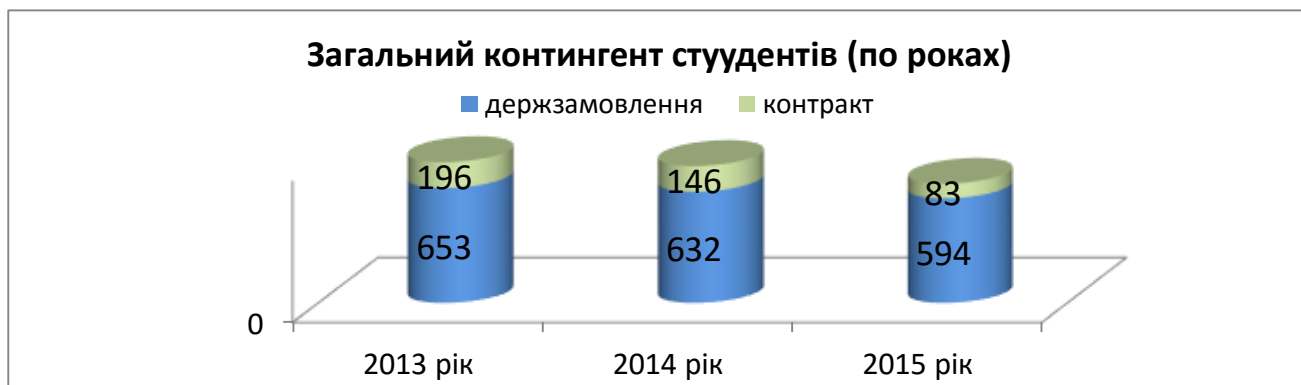
Функції робочих та дорадчих органів визначені положеннями про ці органи, розробленими у коледжі та затвердженими директором.

II. Формування студентських контингентів

З метою формування якісного контингенту студентів коледж щорічно організовує різнопланову профорієнтаційну роботу. Двічі на рік в період шкільних канікул проводяться дні відкритих дверей, коледж бере участь у ярмарках робітничих професій по лінії обласного центру зайнятості у районах області, проводиться робота в школах і профліцеях згідно укладених договорів про співпрацю, використовується місцевий медіаресурс. Найбільш ефективними формами профорієнтаційної роботи є залучення студентів до профорієнтації у своїх навчальних закладах («власний приклад»), створення та максимальне наповнення необхідною інформацією web-сайту коледжу.

Значний вплив на формування контингентів студентів має прозорість проведення вступної кампанії, відсутність скарг та апеляцій, яку щороку забезпечує приймальна комісія.

Основним завданням коледжу є виконання державного замовлення по прийому та випуску студентів. У 2015 році коледж стовідсотково виконав державне замовлення. Прослідковується тенденція зменшення прийому студентів на навчання за рахунок усіх видів фінансування. Причиною цьому є складна демографічна ситуація, а також відкриття коледжів університетами, в результаті чого збільшилась пропозиція випускникам 9-х класів.



Прийом студентів у розрізі спеціальностей

№	Спеціальність	2013 рік		2014 рік		2015 рік		Загальна кількість студентів у 2015/2016 н.р.	
		прийом	в т.ч. держзамовлення	прийом	в т.ч. держзамовлення	прийом	в т.ч. держзамовлення	всього	в т.ч. держзамовлення
1.	Бухгалтерський облік	26	23	41	22	22	22	71	68
2.	Товарознавство та комерційна діяльність	67	40	58	42	38	38	130	119
3.	Виробництво харчової продукції	74	40	74	40	43	40	220	160
4.	Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів і харчових концентратів	30	30	23	23	25	25	104	104
5.	Готельне обслуговування	21	20	17	17	18	18	71	69
6.	Ресторанне обслуговування	36	30	23	23	23	21	81	74
	Всього	254	183	236	107	169	164	677	594

Позитивною тенденцією звітнього періоду є збереження кількості навчальних груп, що забезпечує стабільність викладацького складу та гарантоване навчальне навантаження.

III. Викладацький склад

Запорукою підготовки якісного фахівця, затребуваного ринком праці, є наявність та постійне професійне зростання викладацького складу коледжу, чому у звітньому періоді приділяється постійна увага.

Коледж повністю укомплектований викладачами та фаховим адміністративним складом відповідно до штатного розкладу.

Навчально-виховний процесу у 2015/2016 навчальному році в коледжі забезпечують 54 штатні викладачі та один сумісник, з яких: 1 викладач має науковий ступінь кандидата наук, 27 осіб мають вищу кваліфікаційну категорію, 13 осіб – першу, 11 – другу, 4 – спеціаліст. 8 викладачів мають педагогічне звання «викладач-методист», 6 – «старший викладач».

У звітному періоді спостерігається стійка динаміка покращення якісного складу викладачів. Про це свідчать дані з нижче приведеної таблиці та діаграми.

Якісний склад педагогічних кадрів коледжу

Показники	2013 рік		2014 рік		2015 рік	
	осіб	%	осіб	%	осіб	%
Загальна чисельність	65		61		55	
в т.ч. викладачі:						
- кандидат наук	1		1		1	
- вищої категорії	29	44,6	28	45,9	27	49,1
- I категорії	10	15,4	12	19,7	13	23,6
- II категорії	14	21,5	11	18,0	11	20,0
- спеціаліст	12	18,5	9	14,8	4	16,4
- викладач-методист	9	13,8	9	14,8	8	14,5
- старший викладач	7	10,8	4	6,6	6	10,9

Адміністрація коледжу будує свої стосунки з колективом на засадах компетентної вимогливості, колективної та особистої відповідальності, толерантності. Завдяки цьому в коледжі майже відсутня плинність педагогічних кадрів, що свідчить про стабільність колективу.

У коледжі створені належні умови для постійного зростання фахового рівня та професійної майстерності викладачів шляхом включення до численних форм методичної роботи, атестації, стимулювання різних форм самоосвіти. За 2013-2015 роки 4 викладача отримали освітньо-кваліфікаційний рівень магістра.

Значним стимулюючим важелем самоосвіти викладачів є чергова та позачергова атестація. Педагогічні працівники проходять атестацію за графіком кожні п'ять років. Обов'язковим при атестації є проходження курсової перепідготовки. Адміністрація коледжу створила сприятливі умови для проходження курсової перепідготовки викладачів загальноосвітніх дисциплін при обласному інституті післядипломної педагогічної освіти, викладачів природничо-наукових дисциплін шляхом стажування при кафедрах університетів, викладачів професійно-практичних дисциплін – на базі підприємств відповідних галузей народного господарства. З цією метою коледжем укладені договори на співробітництво, які передбачають двосторонню зацікавленість сторін, наприклад, проходження практики студентів університетів в коледжі, а студентів коледжу на підприємствах.

Атестація, як форма підвищення фахового рівня та ділової кваліфікації, є найбільш ефективною, адже передбачає матеріальне заохочення після підвищення кваліфікаційної категорії чи встановлення педагогічного звання шляхом підвищення тарифного розряду (ставки заробітної плати), встановлення доплат.

IV. Навчальна та методична робота

Свою діяльність щодо організації навчального процесу, змісту підготовки фахівців коледж здійснює у відповідності до нормативних документів у галузі освіти.

Щороку оновлюються навчальні плани спеціальностей, до них цикловими комісіями розроблено навчальні програми. Навчально-методичні комплекси спеціальностей та навчальних дисциплін відповідають галузевим стандартам підготовки молодших спеціалістів.

Спеціальності забезпечені варіативними компонентами ОКХ та ОПП, згідно з якими в навчальних планах передбачені вибіркові дисципліни, які дають можливість більш повно задовольнити освітні запити, забезпечити ступеневу освіту, врахувати регіональні потреби.

Одним з найважливіших напрямків роботи адміністрації коледжу в звітному періоді було суттєве покращення методичної роботи.

Пріоритетними напрямками методичної роботи є впровадження інноваційних технологій навчання. Адміністрація коледжу пропонує викладам активніше використовувати поряд з традиційними методами навчання інноваційні, інформаційні, мультимедійні, активні методи, які доповнюють один одного. З цією метою проведено науково-практичні семінари по передачі досвіду: «Система підготовки викладачів до інноваційної діяльності в коледжі», «Індивідуалізація навчання як засіб подолання низької успішності та підвищення якості навчання», «Мотивація навчальної діяльності студентів з вивчення іноземних мов», «Використання інноваційних та інтерактивних методів навчання на заняттях різних дисциплін», «Використання мультимедійних технологій для активізації навчальної діяльності студентів», «Оцінювання навчальних досягнень студентів», тренінги «Навчання та виховання успіхом», «Електронний підручник. Який він? (методика створення)», які проводять заступники директора, методист та викладачі-методисти коледжу.

Результатом методичної роботи є удосконалені методичні комплекси, активізація творчої роботи по створенню власного інформаційного продукту у друкованому і в електронному вигляді, створення в читальній залі коледжу «банку» методичних напрацювань викладачів, що значно прискорює обмін інформацією між викладачами та студентами.

Ефективною формою підвищення зацікавленості викладачів до професійного зростання, прагнення самовдосконалюватися, самостверджуватися є Школа формування педагогічної майстерності, в якій всі викладачі об'єднані в три динамічні групи: голови циклових комісій – «Організація та здійснення навчального процесу у ВНЗ», викладачі-спеціалісти, викладачі II та I кваліфікаційних категорій – «Удосконалення методики викладання навчальних дисциплін з урахуванням вимог ОПП», викладачі вищої категорії – «Інноваційні технології навчання у ВНЗ I-II р.а.».

Значний інтерес у студентів викликають тижні «циклових» наук, майстер-класи, тематичні вечори, конкурси, олімпіади тощо. У 2015 році були проведено майстер-класи «У тебе є можливість набути навичок...», «Створення власного бізнесу», по дослідженню якості харчових продуктів, виготовленню декору з

мастики для оформлення кондитерських виробів, з комплементарних послуг у готелі, приготуванню салатів, коктейлів; виставки-презентації тематичних святкових столів, пошуково-дослідних робіт студентів з естетичного оформлення готелів; експозиція «Геометрія навколо нас», конкурс рекламних роликів, створених студентами спеціальності «Товарознавство та комерційна діяльність»; інтелектуальна гра «Смарт-товарознавець», конкурси «Кращий з професії бухгалтер», «Захоплюючий світ маркетингу», «Кулінарна майстерність та ресторанний сервіс»; усні журнали «Заповідні куточки Миколаївщини», «Безпечність та якість борошняної та молочної продукції», «Все про дріжджове тісто»; година спілкування «Гідна праця – безпечна праця», «Патріотизм – це любов до Батьківщини, що ще?»; олімпіади з дисципліни «Товарознавство продовольчих товарів», інформаційних технологій, математики, біології, БЖД; літературно-музична композиція «Твоя, Кобзарю, слава не вмере, не поляже!»; брейн-ринг «Фізика – наука про природу», «Правовий брейн-ринг»; тематичні студентські конференції; відкриті засідання секції «Смак» студентського клубу «Технологічний конфітур» з теми «Смачна курочка», історичного клубу «Колесо історії» з теми «Державні та національні свята Франції та Німеччини», «Богдан Хмельницький – найвеличніша військово-політична постать України, засновник козацької держави», комп'ютерної академії з теми «Сучасні Інтернет технології. Хмарні сервіси» та інше.

На базі коледжу постійно проводяться семінари та обласні методичні об'єднання для викладачів ВНЗ I-II р.а. області. Обласне методичне об'єднання завідувачів відділень ВНЗ I-II р.а. Миколаївської області очолює завідувач відділення економіки і підприємництва Тягун С.Ю.

Адміністрація коледжу всіляко стимулює участь викладачів у методичних заходах за межами коледжу, що сприяє підвищенню кваліфікації викладацького складу. За рахунок спеціального фонду коледжу оплачуються відрядження для участі в обласних методичних об'єднаннях, що організуються базовим політехнічним коледжем в навчальних закладах області.

V. Практичне навчання та працевлаштування

Одним з першочергових вимог адміністрації є піднесення на якісно новий рівень професійно-практичної підготовки. З цією метою коледж зміцнив стосунки з традиційними потужними підприємствами торгівлі та готельно-ресторанного бізнесу, такими як: ТОВ «Novus», ТОВ «Еко», ТОВ «Миколаївський хлібзавод № 1», КГХ ДП НВКГ «Зоря»-«Машпроект», ТОВ ГРК «Миколаїв», ЗАТ «Миколаївтурист», які є базами всіх видів практики для студентів різних спеціальностей.

Коледж розширив перелік баз практики за рахунок підприємств малого бізнесу: ТОВ «Лакомка», ТОВ «Альпі-Україна», ГК «Шале», готель «На адмірала Макарова», готель «Пілігрим», ЗРГ «Європейський», Арт-кафе «Башня», розуміючи, що невеликі сучасні підприємства мають можливість оперативніше реагувати на сучасні економічні виклики.

Системою стало проведення екзаменів з навчальної практики на робочих місцях баз практики для студентів зі спеціальностей «Товарознавство та комерційна діяльність», «Виробництво харчової продукції», «Готельне обслуговування».

Щорічно переглядаються та удосконалюються навчально-методичні комплекси з усіх видів практики, з урахуванням змін, які відбуваються в економічній політиці держави та безпосередньо в роботі базових підприємств.

У коледжі приділяється значна увага працевлаштуванню випускників. Напрацьовано систему сприяння працевлаштуванню випускників коледжу, зокрема: ефективно працює комісія з працевлаштування; створено і постійно поповнюється база даних робочих місць; забезпечується участь випускників коледжу в ярмарках вакансій, що проводяться службами зайнятості міста та області; налагоджено співпрацю з базами практичної підготовки студентів як потенційними роботодавцями: організуються зустрічі, круглі столи, тренінги та ін.; на сезонну роботу на час літніх канікул було працевлаштовано 128 студентів, які працювали в сфері обслуговування баз відпочинку на чорноморському побережжі Миколаївської області та відкритої мережі закладів ресторанного господарства та торгівлі міста Миколаєва; особлива увага приділяється працевлаштуванню дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; важливим видом працевлаштування випускників є продовження ними навчання у ВНЗ III-IV рівня акредитації. Тісна співпраця адміністрації коледжу з керівниками ВНЗ III-IV рівня акредитації, зокрема, проведення консультацій представниками вузів у випускних групах з питань щодо умов продовження навчання за скороченим терміном має позитивний результат. У 2015 році 58 випускників продовжили навчання на 2 та 3 курсі вищих навчальних закладів: Київський університет харчових технологій, Одеська національна академія харчових технологій, Харківський торгово-економічний інститут КНТЕУ, Харківський державний університет харчування та торгівлі, Чорноморський державний університет імені Петра Могили, Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського та ін.

VI. Виховна робота

Адміністрація коледжу вважає, що однією з умов успішної роботи навчального закладу є відповідально вибудовані стосунки зі студентами шляхом детально спланованої та впровадженої системи виховної роботи, якісної організації дозвілля та забезпечення різносторонніх інтересів студентів у коледжі за межами навчального процесу, партнерські стосунки зі студентськими громадськими організаціями: студентською радою та студентським профкомом, всіляка підтримка розумних студентських ініціатив.

Система виховної роботи в коледжі включає розширену мережу позанавчальних заходів по національно-патріотичному, громадсько-правовому, моральному вихованню, вихованню екологічної культури, розвитку естетичних потреб і художніх здібностей студентів, пропаганді здорового способу життя, запобіганню негативним проявам серед студентів, сприянню їх повноцінного фізичного розвитку.

Це, насамперед, тематичні та театралізовані вечори, розвиваючі усні журнали, КВК, конкурси професійної майстерності, засідання "круглого столу", науково-практичні конференції, інтелектуальні ігри, диспути, бесіди, літературні десанти та поетичні вечори, години спілкування та години цікавої інформації, зустрічі з фахівцями та ін.

Ефективно працюють та користуються зацікавленістю у студентів 10 клубів та пошуково-дослідних товариств: "Практична хімія", "Економіст", "Душею в слові живу", "Бізнес-клуб", "Технологічний конфітур", "Спробуй свої сили", "Колесо історії", "Феміда", «Комп'ютерна академія» та спортивний клуб "Надія", в яких студенти опановують різноманітні види діяльності, спрямовані на розвиток аналітичних здібностей, інтелекту, пам'яті, мови, креативних здібностей; формують пізнавальні інтереси; поглиблюють набуті знання і уміння; розвивають та вдосконалюють професійні навички.

Важливим напрямком виховної роботи по формуванню здорового способу життя є спортивно-масова та фізкультурно-оздоровча робота, яка проводиться спортивним клубом коледжу спільно зі спортивно-оздоровчим комітетом студентської ради. Для студентів, які бажають підвищувати спортивну майстерність, працюють 6 спортивних секцій з 4 видів спорту, в яких займаються більше ніж 100 студентів. Це настільний теніс, футзал, баскетбол і волейбол (окремо для юнаків та дівчат).

Процес виховання в коледжі носить особистісно-орієнтований характер, що створює найсприятливіші можливості для розвитку пізнавальної активності, нахилів і обдарувань кожного студента.

Ведеться постійна індивідуальна робота зі студентами. Куратори здійснюють позитивну емоційну підтримку і психологічний захист вихованців. При підготовці та проведенні творчих справ, колективних проектів студенти проявляють ініціативу, реалізують свої бажання і здібності, об'єктивно оцінюють свою діяльність та справи інших студентів.

На рівні коледжу було підготовлено і проведено культурно-масові, спортивно-масові, просвітницькі, оздоровчі та розважальні заходи, які об'єднують зусилля адміністрації, кураторів, викладачів фізичного виховання, членів студентського профкому та студентської ради, таких як:

- конкурс «Міс і Містер коледжу 2015»;
- конкурс читців іноземними мовами між студентів I-III курсів;
- свято до Міжнародного дня 8 Березня «Вічна святиня – жінка на землі»;
- вечір-реквієм «Вклонімося великим тим рокам»;
- свято «Вокзал прощання»;
- свято першого дзвоника та посвяти у студенти;
- «Олімпійський тиждень»;
- День здоров'я у міському парку культури та відпочинку (для першокурсників);
- «Театр чекає нового гравця» до Дня працівників освіти;
- першість коледжу з настільного тенісу, стритболу, шахів;
- студентське шоу «Святкуймо разом!» до Міжнародного дня студента;
- «Спортивне свято доблесті і честі» до Дня Збройних сил України.

Заохочується бажання студентів, самостійно збагачувати свої знання, розширювати світогляд, знаходити нестандартні рішення, а також закладаються основи самостійності і ініціативи. Студенти вчаться долати труднощі, вирішувати проблеми, розвиватися, самовдосконалюватися.

Так, протягом року студенти коледжу брали активну участь у конкурсах, волонтерській та право освітній роботі, громадському житті міста та області:

- Всеукраїнській олімпіаді серед студентів ВНЗ I-II р.а. з дисципліни «Виробництво кулінарної продукції» в м. Київ, де студенти групи Т-363 Садовська Олена та Доманська Дар'я зайняли III місце;
- XVI Міжнародному конкурсі знавців української мови ім. П. Яцика, де у III (обласному) етапі студентка I курсу коледжу Жовженко Катерина отримала II місце;
- конкурсах на призначення стипендій голови Миколаївської обласної державної адміністрації, голови Миколаївської обласної ради, та голови Миколаївської міської ради учням професійно-технічних училищ та студентам вищих навчальних закладів;
- заходах до Дня Соборності України, Дня захисника України, Дня Гідності та Свободи, по вшануванню пам'яті жертв голодоморів в Україні,
- у мітингу - реквіємі та панахиді за жертвами Чорнобильської катастрофи біля пам'ятника «Скорботний Янгол Чорнобиля»;
- міському парад-концерті «Мир і слава тобі, Україно»;
- для ветеранів, людей похилого віку, мешканців міста;
- заходах до Дня прав людини в Україні, зустрічах з працівниками обласного управління юстиції з теми «Права та обов'язки громадян України»; з працівниками управління боротьби з незаконним обігом наркотиків УМВС України в Миколаївській області,
- зустрічах з кіборгами 79-ї аеромобільної бригади «Герої новітньої історії України», військовослужбовцями та волонтерами «Патріотизм – це любов до Батьківщини. Що ще?»;
- акції «Серце до серця» по збору коштів на закупівлю реанімаційного обладнання для дитячих лікарень; «Зігрій солдата» до Дня захисника України;
- щорічній всеукраїнській акції «За чисте довкілля» по благоустрою міста, висадження зелених насаджень;
- у регіональному семінарі «Участь студентів у забезпеченні якості вищої освіти», що проводилася асоціацією студентського самоврядування у рамках проекту «Національна система забезпечення якості і взаємної довіри в системі вищої освіти (TRUST) (Чорноморський державний університет імені Петра Могили);
- у зустрічі президента «Українсько-Словацького Центру Партнерства» Михайла Колібабчука зі студентським активом вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації міста Миколаєва.

З лютого 2015 року коледж співпрацює з громадською організацією солдатських матерів та волонтерів «Волонтер 79». Кожного тижня студенти спеціальностей «Виробництво харчової продукції» та «Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів та харчових концентратів» на чолі з викладачами випікали печиво та булочні вироби для військово-службовців, які знаходяться в зоні АТО. Студенти та працівники коледжу брали участь у благодійних ярмарках, зібрані кошти з яких пішли на закупівлю обмундирування для військових з зони АТО, збирали одяг для постраждалих в зоні АТО; розвиваючи ігри, канцтовари, книжки та одяг для дітей з особливими вадами інтернату, що був на окупованій території.

Коледж тісно співпрацює зі Школою готелярства та гастрономії ім. Владислава Реймонта, що в провінції Вісла Сілезького воєводства в Польщі. У жовтні 2015 року 14 студентів коледжу брали участь у проекті «Кулінарні традиції – минуле і сьогодення», який фінансувався Національно-культурним центром у м. Варшава.

У коледжі створено умови для значної активізації діяльності органів студентського самоврядування. Затверджене положення про студентське самоврядування, створена студентська рада, в складі якої утворено шість комітетів: навчально-пошуковий, захисту прав студентів, соціально-побутовий, культурно-просвітницький, спортивно-оздоровчий, інформаційний. Традиційно щосеместрово проходять зустрічі адміністрації коледжу та студентського активу, що сприяє ефективній співпраці з питань удосконалення навчально-виховного процесу, а нагальні питання, які турбують студентів, вирішуються і впроваджуються в життя. Голова студентської ради та голови навчально-пошукового та культурно-просвітницького комітетів входять до складу педагогічної ради. Лєвова частка заходів виховного характеру та організації дозвілля планується і проводиться разом студентською радою та адміністрацією коледжу. Рада має окреме приміщення для роботи та кошти для організації своєї діяльності.

Залучення студентів до управління життям коледжу – це і підготовка майбутнього спеціаліста до виконання обов'язків керівництва колективом, підприємством, державними і громадськими організаціями, тобто здобування знань, умінь, навичок управлінської діяльності. За допомогою діяльності студентського самоврядування, всіх його ланок максимально виявляються і реалізуються творчі здібності студентів, формуються моральні якості, ініціатива, підвищується відповідальність кожного за результати своєї праці.

За підсумками навчальної та виховної діяльності студентів визначається їх рейтинг, який враховується при заохоченнях студентів та їх батьків іменними стипендіями коледжу, міського голови, Президентською стипендією, подячними листами тощо.

VII. Фінансово-господарська діяльність

Одним з пріоритетних питань для адміністрації коледжу у звітному періоді було забезпечення високоефективного і стійкого фінансово-економічного становища навчального закладу.

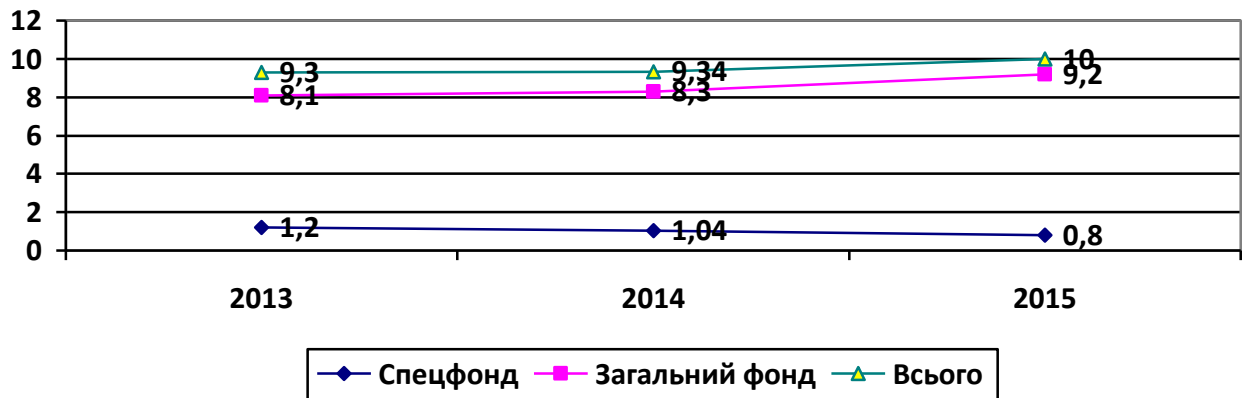
Коледж здійснює фінансову діяльність на підставі та в обсягах асигнувань, передбачених у кошторисі, який затверджується Міністерством освіти і науки України. Джерелами надходжень та видатків є кошти загального фонду державного бюджету та спеціального фонду коледжу, який формується за рахунок плати за навчання студентів-контрактників та благодійних внесків. Загальною тенденцією звітного періоду є збільшення частки видатків загального фонду, що пояснюється зменшенням надходжень до спеціального фонду.

За 2015 рік на фінансування діяльності коледжу надійшло:

- по загальному фонду – 9198,9 тис. грн.
- по спеціальному фонду – 807,8 тис. грн.
- в т.ч. благодійних коштів – 428,6 тис. грн.

Динаміка надходжень та видатків за кодами економічної класифікації подано на графіку та у таблиці, що нижче приведені:

Надходження за джерелами по роках (млн.грн.)



Видатки у розрізі основних КЕКВ за джерелами (тис. грн.)

КЕКВ	2013			2014			2015		
	всього	загальний фонд	спеціальний фонд	всього	загальний фонд	спеціальний фонд	всього	загальний фонд	спеціальний фонд
<i>I</i>	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2111, 2120, 2742 (зарплата, стипендія)	8366	7696	670	8307	7729	578	9001	8585	416
2210, 2240, 3110 (придбання та послуги)	314	8	306	404	12	392	250	11	239
2270 (комунальні послуги)	212	71	141	239	167	72	281	214	67

Як видно з наведеної таблиці, основні видатки на зміцнення навчально-матеріальної бази коледж здійснює за рахунок спеціального фонду.

У 2015 році видатки по КЕКВ 2210, 2240, 3210 склали 239 тис. грн. н.

Станом на 01 січня 2016 року коледж має на спеціальному рахунку 112,9 тис. грн. вільних залишків.

Завдяки збалансованій фінансовій політиці, раціональному використанню коштів протягом звітнього періоду проведені покращення навчально-матеріальної та інформаційної бази, стану споруд і систем енергозбереження, естетичного вигляду, комфортності приміщень.

За 2015 році направлено коштів спеціального фонду:

- на придбання:
 - підручників та періодичної літератури – 17,9 тис. грн.
 - комп'ютерної техніки та периферійних пристроїв – 89,01 тис. грн.
 - меблів – 41,3 тис. грн.
 - спортивного інвентарю та обладнання – 15,0 тис. грн.
 - обладнання для забезпечення навчального процесу – 32,6 тис. грн.
- на проведення ремонту:
 - аудиторій та холів – 81,8 тис. грн.

Всього за звітний період на придбання обладнання інвентарю, будівельних матеріалів тощо та послуги сторонніх організацій по ремонту та обслуговуванню потреб коледжу направлено 277,6 тис. грн. спеціального фонду.

Заробітна плата працівникам та стипендія студентам коледжу у звітному періоді виплачена в повному обсязі. Кредиторська та дебіторська заборгованості відсутні.

VIII. Результати перевірок контролюючими органами

Протягом 2013-2015 років у коледжі було здійснено перевірок різними контролюючими органами:

- Державною фінансовою інспекцією в Миколаївській області;
- Миколаївською міською виконавчою дирекцією фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності;
- Управлінням пенсійного фонду України в Центральному та Заводському районах м. Миколаєва;
- Управлінням праці Департаменту праці та соціального захисту населення;
- Відділенням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України в Ленінському районі м. Миколаєва.
- Перевірки не виявили суттєвих порушень, незначні порушення усунуті під час перевірок, а рекомендації враховано.

IX. Стосунки між адміністрацією та трудовим колективом

Важливим фактором результативності роботи колективу є створення належного морально-психологічного клімату в колективі. Моя робота та робота очолюваної мною адміністрації з колективом базується на принципах розуміння необхідності чіткого виконання законодавства про освіту та нормативних документів про організацію навчального процесу, вимогливості, компетентності, взаємної довіри, чесності та відповідальності. Ці принципи закладені в основу колективного договору, який прийнятий на загальних зборах 15.04.2015 року.

Договором передбачені заходи щодо забезпечення прав та соціальних гарантій працівників, а також узгоджені інтереси сторін, які визначені чинним законодавством та прийнятими взаємними зобов'язаннями.

Профспілковий комітет взяв на себе значну частку питань, віднесених до безпеки життєдіяльності та охорони праці, зокрема створення комісій з питань охорони праці та трудових спорів, організацію перевірки умов і безпеки праці, участь у розслідуванні нещасних випадків. Також комітетом надається значна допомога адміністрації у зміцненні трудової дисципліни. За ініціативи профспілки вирішуються питання організації та проведення культурно-масових, оздоровчих заходів, підтримуються стосунки з ветеранами праці коледжу.

У свою чергу адміністрація коледжу взяла на себе наступні додаткові зобов'язання:

- за рахунок спеціального фонду надавати матеріальну допомогу на поховання померлих членів сім'ї, здешевлення лікування працівників коледжу;
- надавати вільний від роботи день у випадках ювілейних дат та жінкам, що мають дітей шкільного віку в День знань та День останнього дзвоника;
- передбачати у договорах про проходження практики студентів на підприємствах стажування викладачів в умовах виробництва.

Адміністрація та трудовий колектив коледжу повністю виконують обов'язки, покладені на них Статутом закладу, іншими нормативними документами, забезпечують стабільне функціонування та стійкий авторитет коледжу у регіоні.

Директор коледжу



19.01.2016 р.

А. І. Олійник